

«УТВЕРЖДЕНО»
Решением Наблюдательного совета
Акционерного общества
«Узнефтегазинформатика»
Протокол № 11 от 08.06.2016 года

Председатель Наблюдательного совета

Аношкина А.А.

08 июня 2016г.



РЕГЛАМЕНТ
ОТБОРА КАНДИДАТУР В ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «УЗНЕФТЕГАЗИНФОРМАТИКА»

Настоящий Регламент, в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Указом Президента Республики Узбекистан от 24.04.2015г. №УП-4720 «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах» и иными актами законодательства, определяет порядок проведения акционерным обществом (далее АО) «Узнефтегазинформатика» отбора кандидатур в исполнительный орган АО «Узнефтегазинформатика» (далее отбор).

Принципами проведения отбора являются:

- прозрачность – обеспечиваемая путем публикации сведений о начале отбора, порядка его проведения, критериях отбора и отобранных кандидатурах;
- регулярность – обеспечиваемая путем проведения отбора с установленной Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров» периодичностью;
- состязательность – обеспечиваемая путем оценки квалификационных и профессиональных качеств кандидатур согласно критериям, установленным настоящим Регламентом.

I. Общие положения

1. Отбор кандидатур в исполнительный орган проводится наблюдательным советом АО «Узнефтегазинформатика» (далее – НС).

2. Отбор проводится на основе поступивших предложений по кандидатурам.

3. Кандидатурами могут выступать квалифицированные работники, имеющие необходимый опыт работы в области автоматизации производственных процессов и информационно-коммуникационных технологий в нефтегазовой отрасли, в том числе иностранные менеджеры (далее – кандидатуры).

4. Предложения по кандидатурам могут вноситься соискателями, акционерами и иными лицами, уполномоченными в соответствии с законодательством вносить предложения по кандидатурам в исполнительный орган АО «Узнефтегазинформатика» (далее – инициаторы).

5. Сроки отбора должны учитывать период времени, отводимый для направления предложений в АО по исполнительному органу, согласно Закону Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров».

6. Функции отборочной комиссии выполняются службой по управлению персоналом АО «Узнефтегазинформатика».

II. Подготовка к отбору

7. Инициаторы в течение 10 дней после объявления конкурса представляют сведения о кандидатурах согласно приложению к настоящему Регламенту.

8. Кандидатурой не может быть лицо, которое:

- не имеет высшего образования в области автоматизации производственных процессов, информационно-коммуникационных технологий;
- не имеет, как минимум, пятилетнего стажа работы в АО «Узнефтегазинформатика» по профессиональной деятельности (автоматизация производственных процессов, информационно-коммуникационных технологий) в качестве специалиста;
- не имеет, как минимум, десятилетнего опыта работы на руководящей должности в нефтегазовой отрасли;
- исполняло функции единоличного исполнительного органа, входило в состав коллегиального исполнительного органа или являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине этого лица, если с момента такого прекращения прошло менее трех лет;
- имеет непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;
- исполняло функции единоличного исполнительного органа или входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;
- состоит в родственных или свойских отношениях с другим членом наблюдательного совета или руководителем АО «Узнефтегазинформатика».

9. Инициаторы обеспечивают достоверность и актуальность представленных в АО «Узнефтегазинформатика» сведений о кандидатурах.

III. Проведение отбора

10. Поступившие к установленному сроку сведения о кандидатурах обобщаются на основе баллов, присваиваемых кандидатуре по каждому из критериев, перечисленных в приложении 1 к настоящему Регламенту. Если кандидат по какому-нибудь разделу Приложения 1 набрал нулевое число баллов, то к дальнейшему отбору он не допускается.

11. Отбор наилучшей кандидатуры для исполнительного органа (**далее – наилучшая кандидатура**) производится:

- по наибольшему итоговому баллу, присвоенному кандидатуре согласно критериям, указанным в приложении к настоящему Регламенту;
- при равенстве итоговых баллов у двух и более кандидатур – по результатам голосования отборочной комиссии;
- при равном числе голосов у двух и более кандидатур по результатам голосования отборочной комиссии – на основании права решающего голоса председателя НС;
- при отсутствии предложений по кандидатурам – кандидатура определяется НС из числа руководящих работников АО «Узнефтегазинформатика».

12. НС вносит на рассмотрение общего собрания акционеров предложение по наилучшей кандидатуре в порядке и в сроки, установленные законодательством, уставом и внутренними документами АО «Узнефтегазинформатика».

13. Инициаторы обязаны безотлагательно сообщать в НС о возникновении обстоятельств, влекущих необходимость замены кандидатуры.

14. В случае, если в отношении наилучшей кандидатуры возникли обстоятельства, влекущие необходимость ее замены, НС:

- определяет наилучшей кандидатурой лицо, участвовавшее в отборе и набравшее следующий наилучший итоговый балл, либо лицо, признанное наилучшим в порядке, установленном настоящим Регламентом;

- при отсутствии участвовавших в отборе лиц, либо невозможности их избрания в состав исполнительного органа АО, НС назначает кандидатуру из числа руководящих работников АО «Узнефтегазинформатика».

IV. Заключительные положения

16. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Регламента, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

17. Контроль за соблюдением требований настоящего Регламента осуществляет НС.

**УСТАНОВЛИВАЕМЫЕ БАЛЛЫ ПО ОЦЕНИВАЕМЫМ КРИТЕРИЯМ
ОТБОРА КАНДИДАТУР В ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН
АО «УЗНЕФТЕГАЗИНФОРМАТИКА»**

ФИО кандидатуры: _____

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Максимальный балл за соответствие критерию	Наличие у кандидата
I. ОБРАЗОВАНИЕ			
1	Наличие документа, подтверждающего высшее образование в области автоматизации производственных процессов, информационно-коммуникационных технологий:		
	- диплом о высшем образовании	10	
	- диплома магистра	6	
2	Наличие ученой степени в области автоматизации производственных процессов, информационно-коммуникационных технологий:		
	- <i>доктора</i> технических наук	4	
	- <i>кандидата</i> технических наук	3	
3	Наличие полученного в текущем или предыдущем году свидетельства о повышении квалификации по соответствующей специальности	1	
II. ОПЫТ РАБОТЫ			
4	Опыт работы в государственных организациях, хозяйственных обществах с долей государства на должностях административно-управленческого персонала:		
	- опыт работы от 3 до 5 лет включительно	1	
	- более 5 лет	3	
5	Опыт работы на руководящих должностях (директор, заместитель директора) в области автоматизации производственных процессов, информационно-коммуникационных технологий:		
	- опыт работы от 3 до 5 лет включительно	10	
	- более 5 лет	20	
6	Знание структуры управления нефтегазовой отрасли, положений и нормативных документов, регламентирующих деятельность отрасли	5	
7	Наличие стажа работы на должностях административно-управленческого персонала в организациях нефтегазовой отрасли:		
	- опыт работы от 3 до 5 лет включительно	5	
	- более 5 лет	8	
8	Опыт работы по профессиональной деятельности в качестве специалиста :		
	- опыт работы до 5 лет включительно	10	
	- более 5 лет	18	
9	Опыт работы в качестве руководителя по реализации проектов в области ИКТ и АСУ ТП:		
	- опыт работы до 5 лет включительно	10	
	- более 5 лет	20	
III. ЗНАНИЯ И КОМПЕТЕНТНОСТЬ			
10	Знания основ экономики, организации труда, бухгалтерского учета, трудового и гражданского законодательства, деятельность финансовых институтов	3	
11	Знание передового отечественного и зарубежного опыта в области успешной реализации проектов по созданию, внедрению и эксплуатации информационно-коммуникационных технологий, автоматизированных систем управления производством, метрологического обеспечения производства	5	
12	Знание Законов Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», «О механизме функционировании рынка ценных бумаг».	3	

Приложение 2

Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:

- имеет высшее образование в области автоматизации производственных процессов и информационно-коммуникационных технологий;
- имеет стаж работы более 5 лет в сфере автоматизации производственных процессов, информационно-коммуникационных технологий;
- в течение трех предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;
- не имеет непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;
- не исполняло функции единоличного исполнительного органа или входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;
- не состоит в родственных или свойских отношениях с другим членом наблюдательного совета или руководителем АО «Узнефтегазинформатика».

Все сведения, изложенные в заявлении, а также сведения, содержащиеся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению являются подлинными, достоверными и соответствуют действительности.

Указание должности руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью либо электронной цифровой подписью юридического лица, либо ФИО, адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его письменной или электронной подписью.

Примечание:

¹В отношении кандидатур, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатур, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.