УТВЕРЖДЕНО:

Решением годового общего собрания акционеров

AO «O'zneftgazinformatika»

оти26.06.2020 года

Председатель Годового ОСА

АНОШКИНА А.А.

2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда членов исполнительного органа AO «O'zneftgazinformatika»

1. Данное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан в целях усиления материальной заинтересованности членов исполнительного органа АО «O'zneftgazinformatika» (далее — Общество) в обеспечении высоких технико-экономических показателей деятельности Общества, достижении необходимых показателей рентабельности и темпов роста объемов выполняемых работ.

Исполнительным органом Общества является Правление в лице Председателя и членов Правления.

2. В Положении используются следующие основные понятия:

работодатель - Наблюдательный совет, состав которого сформирован в установленном порядке общим собранием акционеров;

работник(и) - члены исполнительного органа Общества (председатель и члены правления), избранные (назначенные) в установленном порядке общим собранием акционеров или Наблюдательным советом Общества и с которыми со стороны работодателя заключены срочные трудовые договора о найме;

должностной оклад - размер денежной выплаты в составе заработной платы, который устанавливается по соответствующим разрядам единой тарифной сетки по оплате труда АО «O'zneftgazinformatika» и выплачивается работнику за выполнение должностных обязанностей за рабочее время, определенное Министерством труда Республики Узбекистан, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

выплаты стимулирующего характера - выплаты, предусмотренные согласно статье 173 Налогового Кодекса Республики Узбекистан;

компенсационные выплаты - выплаты, предусмотренные согласно статье 174 Налогового Кодекса Республики Узбекистан;

выплаты за неотработанное время - выплаты, предусмотренные согласно статье 175 Налогового Кодекса Республики Узбекистан;

фиксированная часть оплаты труда — выплаты в виде должностного оклада, выплаты за неотработанное время и компенсационные выплаты, оговоренные в трудовом договоре о найме работника и нормативно-правовых актах;

переменная часть оплаты труда - вознаграждение работника, установленное в виде выплат стимулирующего характера, персональных надбавок, доплат и.т.д.;

прогнозные показатели – основные параметры, включенные в бизнес-план Общества;

отчетный период - квартал, полугодие, 9 месяцев и год.

- **3**. Оплата труда Председателя и членов Правления Общества как работников предприятия включает в себя фиксированную и переменную части.
 - 4. Фиксированная часть оплаты труда включает в себя следующие выплаты:
 - выплаты по должностным окладам.

Размер денежной выплаты руководителя и членов исполнительного органа Общества определяется согласно должностному окладу в соответствии с установленными в заключаемых с ними Наблюдательным советом трудовых договорах разрядами единой тарифной сетки по оплате труда АО «O'zneftgazinformatika» и начисляется за период фактически отработанного времени.

- компенсационные выплаты в соответствии со статьей 174 Налогового кодекса РУ3:

- 1) для членов Правления, несущих по своей должности по штатному расписанию соответствующие функциональные обязанности: надбавки за совмещение профессий, должностей, расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников (не более 0,5 должностного оклада с учетом всех надбавок);
- 2) суточные во время служебных командировок сверх норм, установленных законодательством (размер устанавливается согласно внутренних нормативных документов Общества, принятых в установленном порядке согласно Трудового кодекса);
- 3) стоимость питания и проездных билетов или возмещение стоимости питания и проездных билетов (размер устанавливается согласно внутренних нормативных документов Общества, принятых в установленном порядке согласно Трудового кодекса и коллективным договором Общества).

- выплаты за неотработанное время в соответствии со статьей 175 Налогового колекса РУз:

- 1) оплата в соответствии с законодательством ежегодного основного отпуска, а также денежная компенсация при его неиспользовании, в том числе при прекращении трудового договора с работником;
- 2) оплата труда за выполнение государственных или общественных обязанностей в соответствии с Трудовым кодексом;
- 3) заработная плата по месту основной работы во время обучения с отрывом от работы в системе переподготовки и повышения квалификации кадров;
- 4) доплата в случае временной утраты трудоспособности согласно Положения о порядке назначения и выплаты пособий по государственному социальному страхованию;
- **5**. Фиксированная часть оплаты труда выплачивается работникам за фактически отработанное время и на основании действующих нормативно-правовых и внутренних нормативных документов Общества, принятых в установленном порядке согласно Трудового кодекса.

6. Переменная часть оплаты труда включает выплаты стимулирующего характера в соответствии со статьей 173 Налогового кодекса РУз и приработков:

6.1. выплаты стимулирующего характера:

- 1) вознаграждение по итогам работы за год (размер устанавливается согласно принятому в установленном порядке Положению в соответствие с Трудовым кодексом);
- 2) премии, состав и размер которых устанавливается согласно принятому в установленном порядке в соответствии с Трудовым кодексом и Положению о премировании;
- 3) вознаграждение за участие в формирование финансовых результатов за отчетный период, размер и порядок выплаты по которому устанавливаются согласно Положению о материальном стимулировании (вознаграждении) Председателя и членов Правления, а

также работников Общества, участвовавших в формировании финансовых результатов, на основании решения Наблюдательного совета Общества при условии обеспечения выполнения установленных параметров бизнес-плана Общества;

- 4) надбавки к тарифным ставкам и окладам за профессиональное мастерство, наставничество (не более 0,5 должностного оклада с учетом всех надбавок согласно внутренних документов Общества);
- 5) доплаты к отпуску (размер устанавливается согласно внутренних нормативных документов Общества, принятых в установленном порядке в соответствии коллективным договором Общества и с Трудовым кодексом);
- 6) вознаграждение за выслугу лет (размер которого устанавливается согласно принятому в установленном порядке в соответствии с Трудовым кодексом и Положению);
- 7) единовременные премии, не связанные с результатами труда (размер которых устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом и коллективным договором Общества).

6.2. приработки:

приработок в виде оплаты труда за сверхплановые и досрочные объемы выполненных работ (приработок) членам исполнительного органа, являющимися работниками (руководителями) производственных подразделений, согласно Положения об оплате труда за сверхплановые и досрочные объемы выполненных работ.

- **7**. Переменная часть оплаты труда выплачивается работникам ежемесячно на основании действующих внутренних нормативных документов при условии обеспечения выполнения установленных параметров бизнес-плана Общества.
- **8**. Вознаграждение работникам за основные результаты хозяйственной деятельности Общества выплачивается в пропорциональной зависимости при выполнении всех прогнозных показателей состав и размер которых определяется Положением о текущем премировании работников АО «O'zneftgazinformatika».
- 9. Предельный размер вознаграждений и компенсационных выплат членам исполнительного органа Общества устанавливается в бизнес-плане Общества на очередной год, одобренном Наблюдательным советом и утвержденным годовым общим собранием акционеров.
- **10**. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения общим собранием акционеров Общества.

Разработано:

Заместитель
Председателя правления
AO «O'zneftgazinformatika»

Хан Э.А.

Главный специалист и.о. гл. экономиста AO «O'zneftgazinformatika» Согласовано:

Иминова Г.К.